

Magyar Jégkorong Szövetség - Stratégia felülvizsgálat

*A 2016-os stratégiai célok
visszamérése*

2020. április



Tartalom

| | | |
|---|--|-----|
| # | Vezetői összefoglaló | 3. |
| # | Az elemzés struktúrája | 4. |
| 1 | A stratégiai célrendszer módszertani megközelítése | 5. |
| 2 | Stratégiai célok bemutatása, elemzése és visszamérése | 9. |
| 3 | A visszamérés konklúziói | 29. |

Vezetői összefoglaló

A 2016-os stratégia vizsgálatának célja, módszertana és főbb eredményei.

A vizsgálat célja

A 2016-os stratégiában megfogalmazott stratégiai célok és az ezeket megvalósító stratégiai akciók rendszerezése, értékelése, teljesítésük visszamérése, valamint aktualitásuk megvizsgálása, sportszakmai, módszertani és megvalósíthatósági szempontú felülvizsgálaton keresztül.

Módszertan

A 2016-os stratégiában megfogalmazott stratégiai célokat és akciókat a készülő stratégia 4 fókuszterülete mentén rendszereztük. Ezekhez hozzárendeltük a korábban megfogalmazott stratégiai akciókat, majd célonként értékeltük az akciók teljesülését. Végül vizsgáltuk a '16-os stratégia által kitűzött ideális jövőképet (vízió) és stratégiai célokat, valamint ezek kapcsolatát.

Főbb eredmények

A 2016-os stratégiában nem egyértelműen azonosítható, hogy a vízió elérését mely stratégiai célok és hogyan támogatják. A célokhoz számos esetben nincs egyértelműen hozzárendelhető stratégiai akció. A stratégiai akciók jelentős részéhez nem került meghatározásra a megvalósításukhoz szükséges erőforrás, felelős és határidő. A megfogalmazott hiányosságok vezethettek oda, hogy az akciók jelentős része nem, vagy csak részben valósult meg, illetve sok esetben hiába teljesült egy akció, a teljesülése a célok és a jövőképét elérését esetenként nem támogatják megfelelő mértékben.

Az elemzés struktúrája

A 2016-os stratégiát az alábbiak szerint strukturáltuk és ennek mentén vizsgáltuk.

1. A stratégiai célrendszer meghatározása

1.1 Stratégiai célrendszer módszertani felépítése

1.2 A jövőkép szerepe

1.3 Az elemzés részleteit meghatározó kérdések

2. Stratégiai célok bemutatása, elemzése és visszamérése

2.1 Utánpótlás: Játékosok fejlesztése, sport elérhetősége, edzőképzés

2.2 Versenyeztetés: Professzionális liga, támogató bajnokságok, válogatottak

2.3 Támogatási rendszer: Transzparens működés, források maximalizálása

2.4 Stakeholder edukáció: Sport népszerűsége és családbarát jellege

3. A visszamérés konklúziói

3.1 A stratégiai akciók, célok és a vízió összhangja

3.2 A stratégiában megfogalmazott akciók megvalósításában történt előrelépések összegzése

1

A stratégiai
célrendszer
módszertani
megközelítése

Egy ideális stratégiai célrendszer 4 különböző szinten keresztül támogatja a vízió és a kitűzött célok elérését



A **vezetői elköteleződés** és a stratégia **megfelelő kommunikációja** elengedhetetlen a célok sikeres eléréséhez:

- Stakeholderek szintenként megfelelő bevonása a stratégiaalkotásba (pl. workshopok)
- Stratégia tiszta és egyértelmű kommunikációja
- Vezetők elköteleződése (stratégiai célok beépítése a teljesítmény-célokba, szerep az értékelésben) és példamutatása

Annak érdekében, hogy a víziót támogató stratégiai célok megvalósuljanak, az **akciókhoz konkrét határidőt, felelőst és erőforrást szükséges rendelni.**

A stratégia által megfogalmazott vízió a sportág által elérni kívánt hosszú távú kívánatos állapotot mutatja be

A sportág által elérni kívánt hosszú távú jövőkép megfogalmazásakor célravezető a leghangsúlyosabb fókuszpont kiemelése, amely mentén kialakíthatók az egy irányba mutató stratégiai célok. Ennek a jövőbeli állapotnak az eléréséhez szisztematikusan ragaszkodni kell.

A sportág a jövőben egy **meghatározott** és minden stakeholder által **elfogadott** **kívánatos állapotot** kíván elérni.



Jövőkép

Ennek érdekében a stratégia olyan **célokat** fogalmaz meg, melyek között **szinergia** található, **egymást támogatják**, egy **közös jövőkép irányába** hatnak.



A stratégia átfogó elemzéséhez elengedhetetlen az alábbi fő kérdések értelmezése



Helyzetkép: Ahol jelenleg tartunk

Hogyan áll a sport gazdasági helyzete? Rendelkezésre áll a megfelelő infrastrukturális és támogatói háttér?

Megfelelő szervezeti háttér biztosítja a sportág sikeres működését?

Mennyi és milyen minőségű játékos és edző áll rendelkezésre? Biztosított a megfelelő sportszakmai háttér?



Kihívások: Ahová szeretnénk eljutni

Mi a reális elvárás a sportággal szemben? Milyen reális célokat fogalmazhatunk meg?

Az érintettek többsége egységesen egyetért a sportág által kitűzött közös céllal?

Mi az a reális időtáv amely alatt szeretnénk elérni a kitűzött célokat?



Megoldás: Ahogyan ezt elérhetjük

A stratégiai akciók valóban a közös célt szolgálják?

Minden akcióhoz meghatározható annak határideje és felelőse és a szükséges erőforrás?

Hogyan érjük el az érintettek bevonódását?

2

Az MJSZ által 2016-ban
megfogalmazott
stratégiai célok és akciók
bemutatása, elemzése
és visszamérése

2.1

Utánpótlás

Sport elérhetőségének biztosítása

A fehér foltok eltüntetése a hazai jégkorongozás térképéről (legfeljebb 25 km-es körzetben a lehető legszélesebb körnek legyen elérhető a sportág)



Pályaépítési program

- Minden megyeszékhelyen szabvány méretű fedett jégcsarnok létesítése.
- Teljes korosztályi piramissal rendelkező kluboknál 2 csarnok.
- 10 ezer fő alatti településeken kispályás program
- UP központok létrehozása (Budapest, Székesfehérvár, Miskolc, Debrecen, Szeged, Győr, Pécs).
- Jégpálya szabvány megalkotása.
- Nemzeti jégcsarnok felépítése.

Részben teljesült



- Előrelépések történtek a jégcsarnok telepítésben, van szabvány.
- Egyelőre nincs minden megyeszékhelyen fedett, szabvány csarnok.
- Az UP központok kialakítása csak részben valósult meg
- Kispályás program számos helyen egyelőre pilot jelleggel valósult meg.
- A program nem aknázza ki teljesen a tao-támogatásban rejlő lehetőségeket.
- A jelenlegi pályák korszerűtlenek, alacsony hatékonysági fokkal működnek, nem biztosítanak alternatív bevételi forrásokat.
- Továbbra is hiányzik egy központi nemzeti jégcsarnok.



A jégpályák száma a tao bevezetése óta jelentős mértékben nőtt, azonban ehhez sok esetben nem társul magas minőség, vagy hosszú távon fenntartható gazdaságos üzemeltetés. Ez megmutatkozik az alternatív bevételi források hiányában és a jégidő nem megfelelő hatékonysági fokon történő használatában

Játékosok fejlesztése (1)

Felnőtt és korosztályos válogatottak legmagasabb divízióban történő szereplésének elérése



Szakmai erőtér program

A program keretein belül a már vezető szakmai munkát végző egyesületek mellé szükséges besorolni kisebb „szatelit” sportszervezeteket, ezáltal gyorsítva azok felzárkózását



HockeyCanada és USAhockey csereprogram*

**A stratégia által nem került részletezésre a program tartalma*

Részben teljesült



- A program keretein belül elkezdődött a rendszer kialakítása, melyben a szatelit klubokat a centrum klubok fogják össze.
- A szatelit klubok még nagyobb ösztönzése szükséges ahhoz, hogy megfelelő szakmai munkát végezzenek.

Folyamatban



- Jelenleg a Szövetség biztosít lehetőséget játékosoknak sportösztöndíj formájában külföldre menni.
- Kevés magyar UP játékos játéktudása éri el azt a szintet, amely a külföldi magasabb színvonalú bajnokságokban való érvényesüléshez szükséges.



A játékosok szakmai fejlődését leginkább támogató rendszer kialakítása szempontjából lényeges a játékosok szintlépéséhez szükséges lépcsőfokok biztosítása. A szatelit klubok ösztönzése és a külföldi fejlődési lehetőségek biztosítása egyaránt részét képezi ezeknek a lépcsőfokoknak, ezeknek összehangoltan kell egymás mellett működni.

Játékosok fejlesztése (2)

Felnőtt és korosztályos válogatottak legmagasabb divízióban történő szereplésének elérése



LTAD (Hosszú Távú Sportolófejlesztési program)

- Szárazföldi és jeges edzések értékelési rendszerének meghatározása.
- Szintek pontos mérési, adminisztrációs metodikájának meghatározása és annak informatikai támogatása.

Folyamatban



- Az értékelési rendszer meghatározásra került.
- MJSZ szakmai képző, tervező, elemző szoftver nincs bevezetve.
- Az egyesületekben folyó szakmai munka felett nincs megfelelő kontroll.



Amennyiben a magyar jégkorong célja a válogatottba adott elit játékosok számának növelése, az ehhez szükséges körülmények biztosítása a versenysportot választó játékosok számára elengedhetetlen a klubok részéről. A minőségi edzők és a rendelkezésre álló erőforrások megfelelő allokációja támogathatja a célok elérését

Játékosok fejlesztése (3)

Felnőtt és korosztályos válogatottak legmagasabb divízióban történő szereplésének elérése



Válogatott stáb kijelölése

- Korábbi játékosok és jelenlegi szakembergárda bevonása és támogatása a megfelelő képesítések megszerzésében.
- Szakmai stáb kialakítása.



Szakmai program kialakítása

- A szakmai programot a Szakmai Bizottság vezetője, a szakmai alelnök, a sportigazgató és a szövetségi kapitány együtt dolgozza ki.

Teljesült



- A szakmai stábok a válogatottaknál kijelölésre kerültek, elkezdődött a munka.
- A profi múlttal rendelkező játékosok sportban tartása továbbra is fontos szempont.

Teljesült



- A szakmai program kialakítása megtörtént.
- Ugyanakkor szükség van olyan mérési metodológiák meghatározására, melyekkel a szakmai program által előidézett változások mérhetőek.
- A szakmaiság az aktuálisan bevont érintettek nemzetisége és tapasztalatai függvényében változik.



A jó szakemberek bevonása és a szakmai program kialakítása jó irányba halad, ezeket érdemes továbbra is prioritásként kezelni. A program hatékony folytatásához szükséges az egy módszertani irányhoz való hosszú távú elköteleződés

Edzőképzés (1)

Szakemberhiány gyors és hatékony kezelése: valamennyi korosztály számára megfelelő számú és képzettségű edző álljon rendelkezésre, szakedzők segítsék a munkát



Edzőképzési rendszerek kidolgozása

- Specialista edzőképzési rendszer kialakítása (Kapus, specialista, erőnléti)
- Scout program kialakítása („Az edzői tudásra alapozó ún. scout képzés a játékosok az egyéni képességeinek, illetve a taktikai tudásának bemérését teszi lehetővé.”)



Nemzeti Korcsolyázó Program kialakítása

- A közoktatási intézményekben dolgozó testnevelő tanárok bevonása a rendszerbe.
- A jeles programok közoktatással összehangolt bevezetése a sportág terjesztése érdekében.

Részben teljesült



- Jelenleg a Szövetség nem rendelkezik scout rendszerrel
- A speciális edzőképzési rendszerek kialakításra kerültek, de a magyar edzők ebben hiányosságokat tapasztalnak.
- Az edzőknek lehetősége van a külföldi tapasztalat szerzésre.
- Az egyetemi oktatás hiányosságokkal küzd.

Részben teljesült



- A Diákolimpia nem valósult meg.
- A program elindult, a jégkorong kapcsán is kidolgozásra került a sportági tantervbe, azonban megvalósulásának visszamérése nem valósult meg.



Érdemes duzzasztani az edzői létszámot annak érdekében, hogy a kialakuló versenyhelyzet motiválja a jelenlegi edzőket önmaguk képzésére? Érdemes koncentrálni a minőségi edzőket a top akadémiák irányába? Hogyan alakítható ki a hatékony, motiváló edzői licenz rendszer?

Edzőképzés (2)

Szakemberhiány gyors és hatékony kezelése: valamennyi korosztály számára megfelelő számú és képzettségű edző álljon rendelkezésre, szakedzők segítsék a munkát



Mentoredző Program átalakítása és működtetése

- Mentoredzők kinevezése, akik havonta legalább egyszer látogatják a kisebb csapatokat, és támogatják az ottani edzők fejlődését.
- A létszám bővítésével el kell érni azt a szintet, hogy minden kis sportszervezetet legalább havonta egyszer meglátogathasson egy mentoredző.

Teljesült



- Megvalósult a program, azonban kérdéses a hatékonyság.
- A kis klubok irányába szükséges az elvárások megfogalmazása.
- Hiányzik a megfelelő kontroll a a program működésében, az egyesületekben zajló munka hatékonyságának növeléséhez a mentoredzők nagyobb jelenléte szükséges.
- A rendszerben rejlő teljes potenciál még kiaknázatlan (nyelvi nehézségek is akadályozzák a hatékony együttműködést).



Kérdés, hogy a három akció teljesülése mennyiben járul hozzá a szakemberhiány gyors és hatékony kezeléséhez. A megfogalmazott akciók a szakemberek alacsony létszámára nem jelentenek megoldást

2.2 Versenyeztetés

Professzionális liga

A magyar jégkorongsport hosszú távú sikeressége és a csapataink érdekeinek védelmében vagy egy erős, hazai szervezésű nemzetközi, vagy pedig egy érdemi magyar részvétellel szerveződő regionális bajnokság kialakítása szükséges



Szervezet létrehozása, klublicenz meghatározása

- Az Erste Liga jelenlegi bizottságának újradefiniálása
- Klublicenz kialakítása a ligához való csatlakozás feltételeként



Bírói képzési rendszerek kialakítása

- Évente zajló versenybírói képzés
- Játékvezetői tanfolyam

Folyamatban

- Az Erste Liga szervezési és működtetési feladataiért és a Versenyiroda működéséért is egy ember felel.
- A klublicenzek létrehozása nem valósult meg, a bajnokságban szerepelnek gyenge csapatok - Javaslat készült a JÉSZ által.
- A magyar játékosok iránti verseny nő, növelve piaci árukat.

Részben teljesült

- Minden évben kötelező versenybírói vizsga.
- Játékvezetői tanfolyamok megvalósultak.
- Az Erste Liga játékvezetői között még mindig nagy a szakmai rátermettségben megmutatkozó különbség



A Liga színvonala erősödött, azonban hiányoznak a liga színvonalára vonatkozó célkitűzések, melyek érintik a külföldi bajnokságokban történő versenyztetést, a légiósokat és a klublicenz kérdéskörét. A Liga nem lett szabályozottabb, hiányzik a megfelelő kontroll a működésében és nincs rendszer a szankciók kiszabására, betartatására.

Támogató bajnokságok

A professzionális liga hátországának kialakítása, egy megfelelő minőségű második vonalú bajnokság kialakítása



Egyetemi bajnokság kialakítása

- U-25 egyetemi versenyrendszer kidolgozása és megvalósítása a Magyar Egyetemi-Főiskolai Sportszövetséggel közösen



OB2 bajnokság fejlesztése

- Professzionális alapon működő másodosztály kialakítása

Folyamatban



- Egyelőre sikertelen kezdeményezés az egyetemi liga, egy napos torna formájában kétszer sikerült lebonyolítani, a 3X3 bajnokságot nem sikerült megszervezni.
- Jelenleg nincs hozzá elég játékos, azonban az egyetemekkel történő hosszú távú együttműködés nagy lehetőségeket rejt.

Nem kezdődött el



- Jelenleg amatőr szinten működik az OB2, kevés csapattal és kiöregedett, motiválatlan játékosokkal.
- A körülmények nem adták a bajnokság professzionális szintre emeléséhez.



Az alacsonyabb korosztályból érkező jelentős mennyiségű játékos megtartásának érdekében szükséges, hogy megfelelő minőségű másodosztályú bajnokságunk legyen. Ehhez motiválni kell a csapatokat, amihez pénz kell, és ezt egyelőre a tao-források bevonásával van lehetőség megszerezni.

Felnőtt és korosztályos válogatottak

Felnőtt és korosztályos válogatottak legmagasabb divízióban történő szereplésének elérése



Versenynaptárak összehangolása

- A hazai csapatok versenynaptárainak összehangolása a terhelés elosztása, és a válogatottban való magas szintű szereplés elérésének érdekében



Sportorvosi adatbázis és keretorvosi rendszer kiépítése

- Válogatott csapatok melletti keretorvosi rendszer
- Sportorvosi vizsgálati rendszer megújítása

Folyamatban

- A hazai versenynaptárak nem konzisztensek, sokszor előfordul a kiegyensúlyozatlan terhelés és az irreális időpontok kettőse.
- Ennek a rendezvény szervezés és a szövetség hatékony működése is kárát látja.
- Fontos szempont a tervezhetőség.

Folyamatban

- A sportorvosi adatbázis kialakítása egyelőre nem történt meg, együttműködés kialakítására vannak jövőbeli tervek más sportág képzési központjaival (pl. NEKA).
- A keretorvosi rendszer kiépítése folyamatban van.



A versenyztetés ideális feltételeinek megteremtése kulcsfontosságú a terhelés elosztása, és a felkészülés szempontjából. Ahhoz, hogy ezek működjenek, a klubcsapatok számára is kiszámítható ütemezésre és a válogatott felkészülését maximálisan támogató stábra van szükség.

Felnőtt és korosztályos női válogatott

Felnőtt és korosztályos női válogatottak legmagasabb divízióban történő szereplésének elérése



Két EWHL csapat létrehozása

- Középtávú célként a Szövetség támogatásával két EWHL csapat létrehozása szükséges a játékosok számának növekedésére reagálva



Női bajnokság fejlesztése

- Stabil női bajnokság U8-tól kezdődően
- Olyan központok, nevelőbázisok létrehozása, illetve mentorálása, melyek folyamatos szakmai felügyelet mellett kiemelt figyelmet fordítanak a női játékosokra

Teljesült



- A MAC és KMH színeiben két erős (bajnok esélyes) EWHL csapattal rendelkezünk, akik a válogatott gerincét adják.

Folyamatban



- Jelenleg a női játékosoknak az EWHL-en kívül csak az OB2-ben van lehetőségük játszani.
- A jelenlegi vegyes versenyeztetési rendszer hatékonynak bizonyult a játékosok fejlődése szempontjából.
- Nincs elég játékos ahhoz, hogy feltöltsék ezeket a bajnokságokat.



Valóban szükséges és megvalósítható egy női bajnokság fejlesztése? Milyen anyagi ráfordítás mellett hatékony versenyeztetni a női jégkorongot? A válogatottak professzionális felkészülését támogató stáb biztosítja a megfelelő háttérrel az eredményes szerepléshez.

2.3 Támogatási rendszer

Egyesületek transzparens működése

Transzparens, prudens és professzionális működés elérése a klubok tevékenységében



Műhelytámogatási rendszer

- Források felhasználásának folyamatos monitorozása
- Felnőtt csapatot kiállító egyesületek részére kötöttség nélkül felhasználható támogatás, melynek egy része indikátorok alapján kerül kiosztásra



Infrastruktúra-üzemeltető szakemberek képzése

- Jégmesterek, rolbások képzése
- Üzemeltető képzés

Részben teljesült



- A felnőtt csapatok és kisebb egyesületek számára biztosít TAO-n felüli forrást a Szövetség, azonban ennek korlátozott felhasználási lehetőségei vannak jelenleg
- A tagszervezetek feletti kontroll a TAO osztály megalapításával fejlődött, de esetenként a források még mindig nincsenek hatékonyan hasznosítva

Részben teljesült



- Rolbás és jégmester képzés megvalósult
- Üzemeltető képzés külső partnereknél megvalósult
- Az üzemeltetők nem motiváltak abban, hogy gazdaságosan üzemeltessék a csarnokokat



Számos esetben a tao-források nincsenek hatékonyan hasznosítva, a csarnokok üzemeltetése hosszú távon (tao-támogatások megszűnése esetén) nem fenntartható. A hosszú távon fenntartható működés érdekében a tagszervezetek működésének átalakítása lehet célravezető.

MJSZ transzparens működése

Transzparens, prudens és professzionális működés a Szövetség tevékenységében



MJSZ szervezet kialakítása

- Bizottságok létrehozása
- Szervezeti és Működési Szabályzat megírása
- Alapszabály módosítás
- Ügyrendek kialakítása
- Egyéb szabályzatok áttekintése, létrehozása

Teljesült



- A Szervezeti és Működési Szabályzat elkészült, az alapszabály módosult, a bizottságok szerkezete átalakult
- Az MJSZ operatív működése sokat fejlődött.
- Létrehozták a tao Munkacsoportot, amely elkezdte a támogatási források felhasználásának szigorú ellenőrzését
- A Szövetség bevételei jelenleg nagymértékben függenek az állami és tao-támogatásoktól (60% tao, 30% állami, 10% szponzoráció és egyéb bevételek, ami a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából jelent kockázatot.



Az MJSZ szervezeti működésében jelentős előrelépés látható, a szervezet mind szabályozottságban, mind hatékonyságban nagyot fejlődött. Kérdés, hogy mennyire van felkészülve egy esetleges tao utáni időszakra.

Támogatási rendszer hatékonysága

A hosszú távú finanszírozás megteremtése (tao, direkt támogatások vagy szponzori források bevonásával). A sport igényeit jobban figyelembe vevő támogatási modell kialakítása.



Legjobb gyakorlatok a tagszervezetek számára

- Legjobb beszerzési forrás, ár, szolgáltatás, szervezési és tervezési gyakorlat bevezetése



Szponzoráció bevonása

- Szponzor bázis szélesítése

Részen teljesült



- A Szövetség egységes beszerzéseken keresztül biztosít felszerelést az U8 és U10 korosztályoknak.
- A tagszervezetek sokszor visszaélnék a rendszerben rejlő kiskapuk adta lehetőségekkel.
- A források elosztása jelenleg mennyiségi indikátorokhoz van kötve, a minőségi szempontok kevésbé vannak jelen.

Folyamatban



- A jelenlegi tao-rendszer általi túlf finanszírozás felfelé nyomja az árakat.
- A jelenlegi rendszerben nehéz a szponzori kapcsolatok kiépítése.
- Jellemzően az önerőt is önkormányzati finanszírozással oldják meg az egyesületek.



A klubok jelenleg nem motiváltak a költséghatékony működésre, a tao-források megszűnésével az egyesületek jelentős részét a megszűnés veszélye fenyegetné. A szponzor bázis erősítése és a támogatási források hatékony felhasználásának biztosítása kulcstényező hosszú távon.

2.4

Stakeholder edukáció

A sportág népszerűsítése

Minél több ember ismerje és kedvelje meg a sportágot, növekedjen a mérkőzések látogatottsága, annak szórakoztató jellege és záródjon az olló a sportágot ismerők és nem ismerők között



Marketingkommunikáció és értékajánlat javítása

- Olyan rendezvények szervezése, amelyek vonzóak és érdeklődésre tartanak számot
- A frissen készült, letisztult, jól érthető szövetségi arculat használatát tovább kell mélyíteni, márkává tenni
- Liga TV elindítása
- Winter Classic és All-Star Gála megrendezése

Folyamatban



- A Szövetség arculata erősödik, azonban a klubok nagy részénél ez nem valósul meg, nincs egységes, professzionális marketing.
- A mérkőzésekre kilátogató nézőszám alakulását. nagymértékben befolyásolja a lokálpatriotizmus jelensége.
- A Liga TV nem indult el, azonban kulcs tényező lehet a sportág népszerűsítésében a konzisztens minőségi közvetítés.
- A mérkőzések videós közvetítése megvalósult, annak nézettsége kirobbanó mértékben növekszik.
- Winter Classic és All-Star Gála nem került megrendezésre
- A nézők számára biztosított mérkőzésen felüli extra szolgáltatások alacsony szinten biztosítottak.



Ahhoz, hogy a sportágot követő nézők számát növelni lehessen, szükséges a zárt jégkorongos közösségen kívüli réteg megszólítása és számukra a megfelelő minőségű szolgáltatások biztosítása.

Szurkolói kultúra

Sport családbarát jellegének megtartása, erősítése



Fejlett szurkolói kultúra*

**Stratégia által nem kerültek explicit célok kiemelésre az adott témában. Ennek ellenére a terület megjelenik a megfogalmazott vízióban, a családbarát jelleg elengedhetetlen eleme a szurkolói kultúra*

Folyamatban



- A szülők nagyon sokszor beleszólnak a játékosok képzésébe és fejlesztésébe, a mérkőzéseken gyakran előfordulnak atrocitások.
- Kiemelt feladata lenne ebben az edzőknek, erre azonban nincsenek felkészítve.
- A felnőtt mérkőzéseken tapasztalható szurkolói kultúra ugyanakkor a többi csapatsporttól eltérően magas színvonalú, kevés atrocitás történik a mérkőzéseken.



További kérdésként merül fel, hogy a szülők edukációja milyen keretek között valósulhat meg, továbbá szükséges meghatározni a folyamat végrehajtásának felelőseit.

3

A visszamérés
konklúziói

A stratégia által megfogalmazott vízió szerteágazó, megvalósításához elengedhetetlen a célok konkretizálása

„Az MJSZ a jövőben...



a sportág **egész országot lefedő** elterjesztését,



minden szakágában a **legmagasabb nemzetközi divízióban** való szereplést,



a sportág **integrációját a köznevelésbe,**



a **sportkultúra** fejlesztését és



a **családias, baráti légkör** fenntartását célozza meg.”*

Ennek érdekében...

„továbbra is hangsúlyozandó a sportág innovációs szerepe, melyet az ebben tevékenykedők nyitott gondolkodásának kell jellemeznie. Ez elsősorban a szakmai terület állandó benchmarkingját és a jó gyakorlatok hazai implementációját jelenti.”*

„A sportvezetők figyelemmel kísérik a legújabb trendeket, informatikai edzés támogató és elemző eszközöket. Amennyiben a hazai sportélet számára hasznos, jól alkalmazható megoldást találunk, úgy megvizsgáljuk annak bevezetési, meghonosítási lehetőségeit.”*

“A fentiek alapján a Szövetség törekszik a jégkorongozás mindenki által ismert és elérhető „nemzeti sportággá” válásának elősegítésére, melyet tagszervezeteink, sportolóink, szurkolóink, partnereink és munkatársaink kiválóságára, valamint hazai és nemzetközi tapasztalatainkra támaszkodva kívánunk elérni.”*



Olyan jövőképre van szükség, amihez megteremthetőek a szakmai alapok és a Szövetség konzisztensen tud ezen alapokra építkezni a stratégiai célok által. Máskülönben a stratégia megvalósítása eltérő rendszerek között fog mozogni és jóval lassabban halad a kitűzött célok irányába.

*Forrás: A Magyar Jégkorong Szövetség hosszú távú fejlesztési stratégiája, 2016. október

Hiányoznak a jól lehatárolt stratégiai célok

I.

Vízióból következő stratégiai célok hiánya

A vízióban leírt ideális jövőbeli állapot eléréséhez elengedhetetlen jól definiált stratégiai célok meghatározása. Ezen célok tudják kijelölni az utat a vízió eléréséhez.

II.

Célok és vízió átfedése

A Szövetség által meghatározott stratégiában hiányoznak ezen célok, a stratégiai célként megjelölt elemek átfedésben vannak a jövőképpel, nem annak lebontásaként jelennek meg a dokumentumban.

III.

Egységes keretek kialakítása

Amíg a célrendszer nem adja meg a stratégiai akciók keretét és időtávját, úgy továbbra is hiányozni fog a jövőkép irányába mutató egységes fellépés a Szövetség oldaláról, ezáltal lassítva a vízió elérését.

A megfogalmazott akciók státusza részben előrelépéseket mutat

Utánpótlás

| Stratégiában megfogalmazott akció | Akció státusza |
|--|-------------------|
| Pályaépítési program kidolgozása | Részben teljesült |
| Szakmai erőtér program | Részben teljesült |
| HockeyCanada és USAhockey csereprogram | Folyamatban |
| LTAD (Hosszú Távú Sportolófejlesztési program) | Folyamatban |
| Válogatott stáb kijelölése | Teljesült |
| Szakmai program kialakítása | Teljesült |
| Edzőképzési rendszerek kidolgozása | Részben teljesült |
| Nemzeti Korcsolyázó Program kialakítása | Részben teljesült |
| Mentoredző Program átalakítása és működtetése | Teljesült |

Versenyeztetés

| Stratégiában megfogalmazott akció | Akció státusza |
|---|-------------------|
| Szervezet létrehozása, klublicenz meghatározása | Folyamatban |
| Bírói képzési rendszerek kialakítása | Részben teljesült |
| Egyetemi bajnokság kialakítása | Folyamatban |
| OB2 bajnokság fejlesztése | Nem kezdődött el |
| Versenynaptárak összehangolása | Folyamatban |
| Sportorvosi adatbázis és keretorvosi rendszer kiépítése | Folyamatban |
| Két EWHL csapat létrehozása | Teljesült |
| Női bajnokság fejlesztése | Folyamatban |

Kérdéses azonban, hogy mennyiben támogatják a kitűzött stratégiai célok megvalósulását az akciók

Támogatási rendszer

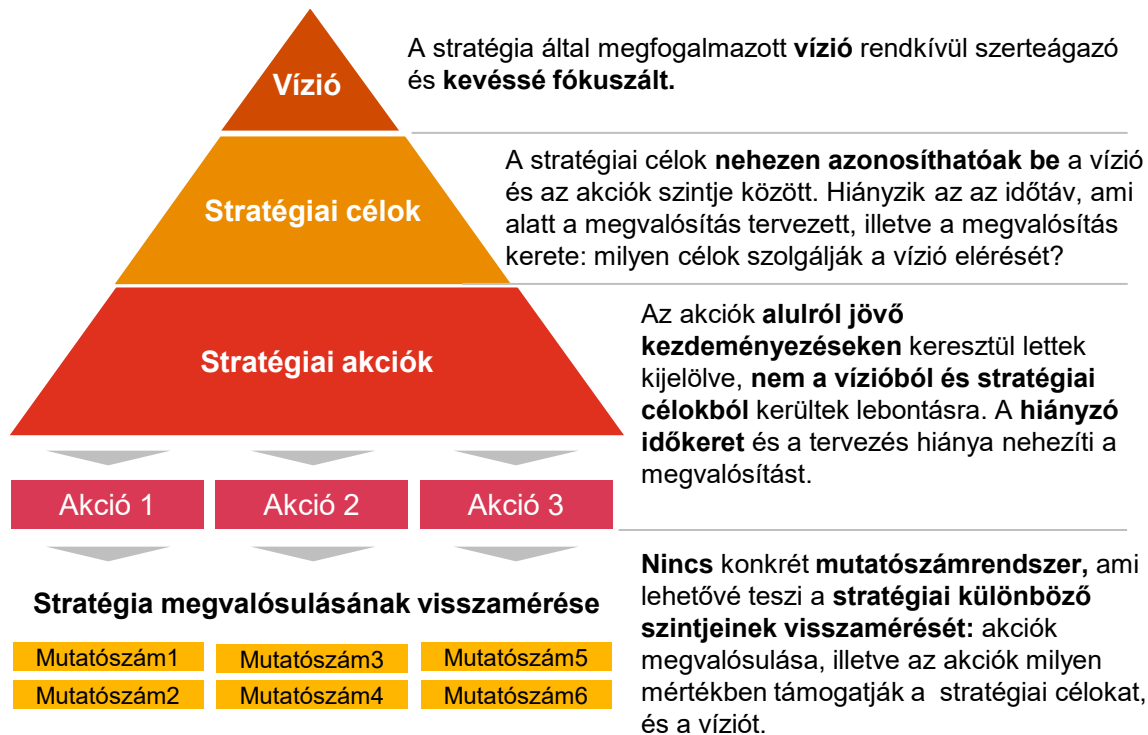
| Stratégiában megfogalmazott akció | Akció státusza |
|---|-------------------|
| Műhelytámogatási rendszer | Részben teljesült |
| Infrastruktúra-üzemeltető szakemberek képzése | Részben teljesült |
| MJSZ szervezet kialakítása | Teljesült |
| Legjobb gyakorlatok a szakszervezetek számára | Részben teljesült |
| Szponzoráció bevonása | Folyamatban |

Stakeholder edukáció

| Stratégiában megfogalmazott akció | Akció státusza |
|--|----------------|
| Marketingkommunikáció és értékajánlat javítása | Folyamatban |
| Fejlett szurkolói kultúra | Folyamatban |

A stratégiában megfogalmazott akciókban egyértelmű előrelépés tapasztalható, nagy részük részben vagy akár teljes egészében teljesült. Ugyanakkor az akciók között fennálló koherencia vizsgálata javasolt, jelen formájában kérdéses, hogy 100%-os megvalósulás esetén elérhetőek-e általuk a kitűzött stratégiai célok (pl. A-csoportos szereplés, olimpiai kvalifikáció).

Összességében javasolt a meghatározott akciók egymással és a stratégiai célkitűzésekkel való harmonizálása



Az akciók csaknem felében egyelőre nem sikerült részeredményeket elérni (időkeret és erőforrások meghatározásának hiánya is feltehetően nehezítette a megvalósítást), az elért eredmények esetében pedig kérdéses az akciók egymáshoz és a stratégiai célokhoz fűződő viszonya.